

Dezember 2025

## EMPFEHLUNG

### Generationsübergreifendes Arbeiten

Die Boomer verlassen mehr und mehr die Unternehmen und gehen in Rente. Die nachfolgenden Generationen gestalten nun mit ihren durchaus unterschiedlichen Lebens- und Arbeitskonzepten die Unternehmen. Es muss uns gelingen, auf der operativen wie auch auf der Management- und Leadershipebene die Zusammenarbeit effizient und nutzbringend zu gestalten.



Bei Bestellung über unsere Email – Adresse erhalten Sie eines unserer Bücher aus der 30-Minuten-Reihe kostenlos dazu.

### LIEBE KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER,

das Jahr neigt sich dem Ende zu. Ob es gut, eher mittelmäßig oder weniger erfolgreich war, unterscheidet sich von Branche zu Branche und Unternehmen zu Unternehmen. Aber allen ist gemeinsam, dass es bei der wirtschaftlichen Entwicklung für 2026 noch viel Luft nach oben gibt. Denn meist ist von dem Ruck, der durchs Land gehen und alles auf eine bessere Spur setzen sollte, noch nicht viel zu merken. Der Reformstau besteht weiter und der überbordende Bürokratismus hemmt viele Verbesserungsansätze. So bleibt zunächst einmal das Prinzip Hoffnung. Möge es für Sie gute Impulse im neuen Jahr geben! Zunächst aber wünschen wir Ihnen frohe, segensreiche Weihnachtstage im Kreis Ihrer Lieben. Bleiben Sie gesund!

Auch in 2026 stehen wir für alle Weiterbildungs- und Personalentwicklungsthemen gern an Ihrer Seite: von der Coaching-Beratung, der Vereinbarung von Coaching-Zielen bis zur Durchführung – sei es in Präsenz oder online - bei der Prozessberatung oder auch für einen Impuls-Vortrag. Wir haben unsere Homepage aktualisiert, unseren Informationsbroschüren in ein neues Design gegeben und sind als **Austeller** erstmalig **bei den Petersberger Trainertagen vom 24.-25. April** in Steigenberger Hotel, Königswinter, dabei. Kommen Sie gern vorbei. Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch an unserem Stand.

Mit **now-essential** können Sie sich auch weiterhin über die Weiterentwicklung unseres Unternehmens, unserer Angebote und Projekte informieren.

**Herzliche Einladung** zu zwei **Online-Seminaren**, die ich für Sie anbiete:

- 1) „Transfermanagement – damit gute Ideen Wirklichkeit werden“  
**Teil 1: am 11. Februar 2026 von 14.30 – 17.30 Uhr**  
**Teil 2: am 18. Februar 2026 von 14.30 – 17.30 Uhr**
- 2) „Methodenkompetenz erweitern – mit der richtigen Methode Aufgaben effizient und erfolgreich bewältigen“  
**Teil 1: am 04. März 2026 von 14.30 – 17.30 Uhr**  
**Teil 2: am 11. März 2026 von 14.30 – 17.30 Uhr**

Inklusive umfangreicher Seminarunterlagen. Ihr Invest pro Seminar 149,00\* €.  
(\* zzgl. MwSt.). Mehr Informationen zu Inhalten und Ablauf auf unserer Homepage  
<https://www.now-bildungsmanagement.de/aktuelles>

**Ganztags finden die Seminare in Präsenz bei der IHK in Dortmund statt: am 19. bzw. 26. März 2026, jeweils von 8.30 – 16.00 Uhr.**

Auf unserer Homepage finden Sie unter anderem eine Reihe von **Videoclips** zu Managementmethoden (jeweils 5 – 15 Minuten) und verschiedene **Materialien** zum kostenlosen Download. *Schauen Sie mal rein!* [www.now-bildungsmanagement.de](http://www.now-bildungsmanagement.de)

---

*„Es gibt nichts Gutes, außer man tut es!“*

*Erich Kästner*

---

## DIE „ALTEN HÜTE“ DER INDIVIDUELLEN FÖRDERUNG

In der Mode ist je üblich, dass Trends kommen und gehen. Es lohnt sich sogar, das aus der Mode gekommene Outfit sorgsam im Karton aufzubewahren. Es wird später wiederkommen.

Gilt das auch für bewährte Methoden und Formen der Mitarbeitenden-entwicklung?

Es scheint so, als kämen auch Beratung, Mentoring, Supervision und Coaching wieder groß raus. Gab es früher noch das Vorurteil, das Teilnehmende an solchen Maßnahmen oder Programme diese „Nachhilfe“ wohl bitter nötig hätten, steht heute die individuelle Förderung im Vordergrund. Das „One-fits-All-Seminar“ hat es ohnehin nie gegeben. Und die Erkenntnisse aus einem Standardseminar in der Arbeitsalltag zu übertragen war ohne Anleitung für die Teilnehmenden zum einen mühsam und zum anderen zeitaufwendig. Mancher guter Ansatz blieb dabei auf der Strecke. Lernen und Training zu individualisieren macht also durchaus Sinn. Gezielte Unterstützung führt viel eher zum Erfolg. Der „PEP“ – der persönliche Entwicklungsplan – motiviert und wirkt nachhaltig. Daher ermutige ich, Mitarbeitende auf ihrem Entwicklungsweg zu begleiten und dabei die richtigen Werkzeuge und Methoden einzusetzen.

Die neuen „Business-Generationen“ erwarten zudem diesen Support. Er ist heute Teil des Employer Brandings, im Stellenwert oft vor irgendwelchen finanziellen Anreizen.

Bieten Sie schon diese Möglichkeiten an? Gern unterstützen wir Sie mit unserer langjährigen Erfahrung beim Aufbau eines persönlichen Entwicklungsprogramms für Ihre Mitarbeitenden – auf allen Ebenen, auch für Führungs(nachwuchs)kräfte.

Gute generationsübergreifende Zusammenarbeit ergibt sich nicht von selbst. Dazu ist zum einen das richtige Mindset erforderlich, also die Bereitschaft, alte Trampelpfade zu verlassen, Neues zu wagen und die eigene Position (samt Wissen und Erfahrung) nicht absolut zu setzen. Zum anderen gilt es, einfache Methoden und Tools zur Förderung von Kooperation auszuprobieren und zum Standard zu machen.

Dazu gehören u.a.:

- Learn-Nuggets – kleine themenbezogene Sequenzen (audio/video) zur individuellen Nutzung (Beispiele dafür finden Sie auf unserer Homepage unter Materialien/Videoclips.)
- Regelmäßige (standardisierte und strukturierte) Fördergespräche
- Ein Mentoringprogramm – erfahrene Mitarbeitende unterstützen Newcomer  
Auch mit Einbeziehung des „Reverse Mentorings“ – neue Mitarbeitende als Wissens-Übergeber (Konzepte stellen wir ihnen gern zur Verfügung)
- Individuelles Businesscoaching zum Erreichen persönlicher/unternehmensbezogener Ziele
- Supervision für die Qualitätssicherung komplexer Prozesse und persönlicher Entwicklungsschritte
- Kollegiale Beratung – zur gegenseitigen Unterstützung von Mitarbeitenden auf allen Ebenen mit Nutzung der vorhandenen Ressourcen, des Wissens und der Erfahrung  
(wir verfügen über Know-How aus mehr als 20 Jahren bei der Einführung und Begleitung von Kollegialer Beratung in Unternehmen. Jeden 2. Donnerstag im Monat bieten wir (in Kooperation mit GABAL e.V.) ab 17.00 Uhr eine offene Kollegiale Beratungs-Session an. Gern mal reinschnuppern.)
- Reviews als Bestandteil von Fach-, Projekt- und Führungslaufbahnen  
(unser in 2018 preisgekröntes Konzept könnten auch Sie einsetzen)

Aber alle guten Ideen kommen nur dann zu Reife, wenn sie **jemand** aufgreift, zu dem sie passen, der die richtigen Mitstreiter und Stakeholder gewinnt und mit Mut und Entschlossenheit den Weg beginnt. **Sind Sie das?**

Die nächste **now-essential** Ausgabe erscheint im März 2026. Möchten Sie **now-essential** zukünftig nicht mehr erhalten, würden wir das zwar sehr bedauern, respektieren aber Ihren Wunsch. Senden Sie uns in diesem Fall eine entsprechende Email.

### Kontakt

**now bildungsmanagement**

Am Seeblick 77  
D-40627 Düsseldorf  
Tel.: + 49 151 5618 0473

[team@now-bildungsmanagement.de](mailto:team@now-bildungsmanagement.de)  
[www.now-bildungsmanagement.de](http://www.now-bildungsmanagement.de)