

Dezember 2020

EIN NEUER ERFOLG

Jetzt ist es endlich da und bei uns und im Handel erhältlich:

Nach dem Grundlagenband „Kollegiale Beratung in der Führungspraxis“ (2012) nun in der 30 Minuten Reihe des Gabal Verlags:



30 Minuten Kollegiale

PREVIEW

Wir wirken mit an einem Sammelband unter dem Titel:

„Veränderte Arbeitswelt in digitalen Zeiten“

Namhafte Autoren analysieren die aktuellen Trends und zeigen praxisnahe Strategien für eine erfolgreiche Zukunft.

Voraussichtlich erhältlich für 12,90 € (zzgl. Mwst.) im Februar 2021 bei uns.

LIEBE KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER,

selbstverständlich wünschen wir uns den direkten Kontakt mit Ihnen, sei es persönlich oder telefonisch. Um Ihnen aber immer die neuesten Informationen zur Verfügung zu stellen, wählen wir diesen Weg. Monatlich (oder wenn etwas topaktuell ist) können Sie sich mit **now-essential** über die Weiterentwicklung unseres Unternehmens, unsere Angebote und Projekte informieren.

Aktuell ergänzen wir sukzessiv unser Portfolio durch weitere virtuelle Angebote auf unserer Homepage: www.now-bildungsmanagement.de

- Hören Sie mal rein in unseren Podcast
- Schauen Sie sich unsere Videoclips an
- Profitieren Sie von den kostenlosen Downloads
- Nehmen Sie an unseren Online-Trainings teil oder nutzen Sie unser virtuelles Coaching
- Erweitern Sie Ihr Netzwerk durch unsere offenen „Kollegialen Beratungssessions“

„Die reinste Form des Wahnsinn ist es, Alles beim Alten zu lassen und gleichzeitig zu hoffen, dass sich etwas ändert“ Albert Einstein

MÖCHTEN SIE NACHHALTIG ETWAS VERÄNDERN?

Dann empfehlen wir Ihnen die Dezember-Ausgabe von now-essential. Darin werden wir Ihnen unseren zukunftsweisenden Ansatz für Veränderung vorstellen:

DIE 6 - C - STRATEGIE

Wir sagen Ihnen außerdem, welche Kompetenzen wir für die Zukunft wirklich brauchen und warum der Hype um AGILITÄT eigentlich ein „alter Hut“ ist.

WIR SIND GEGEN INNOVATIONSPHOBIE

Wenn auch Sie meinen, dass viele gute Ansätze und neue Ideen in unseren Unternehmen und Organisationen immer noch scheitern und wir Gefahr laufen als „Technologiemuseum Germany“ den Anschluss zu verpassen, dann teilen Sie unsere Initiative:

- Holen Sie andere Protagonisten mit ins Boot
- Nutzen Sie die Kreativität Ihrer Mitarbeitenden
- Lassen Sie Spielraum fürs Ausprobieren und Experimentieren
- Reden Sie nicht vom Change, sondern fangen Sie an, erste Schritte zu gehen
- Schreiben Sie uns Ihre Anmerkungen, Ideen und Visionen

... vor allem aber **BLEIBEN SIE NEUGIERIG!**



DAS THEMA DES MONATS

Kollegial agil

Potenziale im Unternehmen nutzen

Neben den aktuellen Herausforderungen durch die Pandemie haben wir seit geraumer Zeit eine Diskussion um die „neue Agilität“ in den Abläufen und Prozessen. Ist dieser Ansatz wirklich innovativ? Müssen Unternehmen handeln? Oder wird einfach mal wieder eine „neue Sau durchs Dorf getrieben“ und bald hat sich die Lage wieder beruhigt? Mal abgesehen davon, dass der aktuelle Ansatz auf das Modell von Parsons aus den 50er Jahren des vergangenen Jahrhunderts zurückgeht, wäre Ihr Unternehmen oder Ihre Organisation schon längst von der Bildfläche verschwunden, wenn Sie nicht immer wieder Anpassungen und Neuorientierungen mit Blick auf veränderte Rahmen- und Marktbedingungen vorgenommen hätten. Bevor Sie sich also Hals über Kopf in die vermeintlich notwendige Agilitätsoffensive stürzen, sollten Sie überlegen, • ob Sie aktuell Zeit und Ressourcen für einen solchen Prozess zur Verfügung haben • ob Ihre Organisation und Ihre Mitarbeitenden neuen Ideen aufgeschlossen gegenüberstehen • welche Ziele Sie mit mehr Agilität besser erreichen könnten als zurzeit • welchen Nutzen Sie sich von diesem Ansatz zeitnah bzw. zukünftig versprechen. Denn nicht jeder Zug, der vorbeifährt und auf den Sie geneigt sind aufzuspringen, bringt Sie zum richtigen Bestimmungsort. Betrachten wir also Agilität einmal nicht als

Kontakt

now bildungsmanagement

Nowoczin & Partner
Unternehmensberater
Am Seeblick 77
D-40627 Düsseldorf
Tel.: + 49 151 5618 0473

team@now-bildungsmanagement.de
www.now-bildungsmanagement.de




selbständige Philosophie, als ultimative Strategie oder als förderliches Mindset für alle, sondern als ein Werkzeug für mehr ... ja was denn eigentlich? Wollen Sie in Ihrem Unternehmen, Ihrer Organisation überhaupt:

- weniger Hierarchie • mehr Spiel- und Entscheidungsräume bei den Mitarbeitenden • eine durchgehende Teamarbeitskultur • andere, supportorientierte Aufgaben in der Führungsrolle • Freiräume für Kreativität und Innovation • Zufriedenheit mit 80%-Lösungen statt Perfektionismus • Beschleunigung in Prozessen und Abläufen?
- Schauen wir einmal auf die aktuellen Herausforderungen und Fragestellungen:

Wie gehen wir mit den Ängsten und Sorgen der Mitarbeitenden um? • Wie sieht bei uns die „neue Normalität“ in der Corona-Zeit aus? • Welche zwischenzeitlichen Veränderungen wollen wir beibehalten (z.B. Homeoffice), welche zurücknehmen? • Welche Prozesse können ganz entfallen oder sollten neu gestaltet werden? • Welche neue „Online-Kultur“ hat sich etabliert? ...

Den vollständigen Artikel finden Sie auf unserer Website. Schauen Sie mal vorbei.

Die nächste **now - essential** Ausgabe erscheint im Januar. Alle Abonnenten unseres Newsletters überraschen wir zuvor noch mit einem Weihnachtsgruß! Bis dahin alles Gute. **Bleiben Sie gesund!**

Wir sind ein junges HR-Startup mit Sitz in Düsseldorf.	Wir sind erfahrene Dozenten, Trainer, Coaches.	Wir haben nationale und internationale Erfahrung in Agenturen, Konzernen und Mittelständischen Unternehmen.
 Jürgen Nowoczin Senior Partner	 Sandra Bischoff Partner	 Silvia Hainmüller Partner
<small>Jahrgang: 1957 Studium: Pädagogik/Psychologie/Soziologie (Diplom-Pädagoge) Aufbaustudium der Betriebswirtschaft, Schwerpunkt Personal</small>	<small>Jahrgang: 1987 Studium: B.A. Business Administration M. Sc. Wirtschaftswissenschaften</small>	<small>Jahrgang: 1977 Studium: Diplom Wirtschaftsingenieurin (Marketing)</small>
Wir greifen gemeinsam auf über 55 Jahre Erfahrung in der Personalentwicklung zurück.	Wir sind neugierig und immer offen für neue Ideen.	Wir sind „ now bildungsmanagement “.

Möchten Sie **now-essential** zukünftig nicht mehr erhalten, würden wir das zwar sehr bedauern, respektieren aber Ihren Wunsch [ABBESTELLEN](#)